

# Beleidsplan Diaconie Kruiskerkgemeente 2010/2011

Amstelveen, juni 2010

Inhoudsopgave

1. Inleiding .....	3
2. Analyse.....	4
3. Diaconaal Taakveld .....	6
4. Samenstelling en omvang diaconie Kruiskerkgemeente.....	10
 Bijlage 1: Activiteiten overzicht 2010/2011.....	 12

## 1. Inleiding

Voor u ligt het beleidplan van de diaconie van de Kruiskerk voor het jaar 2010/2011. Dit beleidplan is tot stand gekomen na intensief overleg tussen destijds de diaconie van de Nieuwe Kruiskerkgemeente en die van de Bankraskerkgemeente. Met ingang van 13 juni vormen we één gemeente en daarmee ook één diaconie. Om tot één diaconie te komen hebben eerst met elkaar kennis gemaakt, vervolgens met elkaar gedeeld welke activiteiten en werkwijzen elk van ons had om daarna tot één activiteitenplan en werkwijze te komen. Een proces dat in goede harmonie en met wederzijds respect is verlopen. Dit betekent niet dat de vorming van de nieuwe diaconie hiermee voltooid is. Het eerste jaar zullen we op tal van momenten geconfronteerd worden met zaken die wij in het verleden op een andere wijze hebben aangepakt. Het is dan zaak hierover open te communiceren en de beste werkwijze te kiezen. Er groeit iets moois in Amstelveen-Noord; het is nog niet volgroeid. Dat het iets moois wordt, daar zullen wij met elkaar voor zorgen en voor bidden.

In dit beleidplan hebben wij eerst een analyse gemaakt van de positieve punten, de verbeterpunten van de wijkdiaconieën van Nieuwe Kruiskerk en Bankraskerk en kansen en bedreigingen die ontstaan door samenvoeging van beide wijkdiaconieën. In het hoofdstuk daarna geven wij een overzicht van het diaconale taakveld. Vervolgens zetten wij in hoofdstuk 4 de samenstelling en omvang van de nieuwe diaconie neer, gevolgd door de bezetting en taakverdeling voor het komende seizoen. In bijlage 1 is een overzicht van activiteiten opgenomen welke wij in het seizoen 2010/2011 verwachten te ontplooiën.

Amstelveen, juni 2010

## 2. Analyse

Ten behoeve van het beleidsplan voor de gefuseerde wijkdiaconieën van de Bankraskerkgemeente (BKK) en de Nieuwe Kruiskerkgemeente (NKK) is geanalyseerd, wat de positieve en negatieve punten van de diaconieën zijn en welke kansen en bedreigingen de fusie met zich meebrengt.

### Positieve aspecten

We verheugen ons in een goede bezetting van de gefuseerde diaconie. Het is niet altijd makkelijk om nieuwe diakenen te vinden, maar we merken wel dat de praktische aard van ons werk relatief meer mensen aanspreekt dan voor andere functies weleens het geval is. Wel zijn er twee punten die het steeds lastiger maken om nieuwe mensen te vinden: de vergrijzing van de gemeente en de volle agenda's van veel mensen. Ook is er soms weerstand tegen de verplichte kerkenraadsvergaderingen. Toch doen we wat we moeten doen en zijn we in de verschillende organen goed vertegenwoordigd.

We zijn trots op een lange lijst van activiteiten die elk jaar wordt uitgevoerd en waarmee veel mensen in en buiten de gemeente plezier gedaan of een dienst bewezen wordt. Deze activiteiten komen tot stand met behulp van vele vrijwilligers. In een protocollenboek heeft de BKK vastgelegd, hoe alle activiteiten verlopen en wie waarvoor te benaderen is. Dit boek zal worden geactualiseerd en aangepast aan de nieuwe situatie.

In de NKK wordt een netwerk van diakonaal medewerkers onderhouden, bestaande uit oud-diakenen en andere vrijwilligers. Deze mensen helpen mee met allerlei activiteiten, soms in een vast rooster, soms incidenteel. Twee maal per jaar worden alle betrokkenen uitgenodigd voor een overleg met de wijkdiaconie, waarmee de laatste haar coördinerende en initiërende rol probeert te vervullen en het contact met "de werkvloer" probeert te verstevigen. De BKK beschikt over een goed netwerk van buurtcontacten en contacten via het sociaal steunpunt, waardoor hulpvragers ons goed weten te vinden.

Beide diaconieën hebben een duidelijk en wezenlijk aandeel in de zondagse vieringen. Voor ons is dit een heel waardevol onderdeel van ons werk en we merken dat onze bijdragen breed gewaardeerd worden.

### Verbeterpunten

Het leeuwendeel van onze activiteiten is toch met name bedoeld voor kerkmensen, of we bereiken er alleen kerkmensen mee. Daarbinnen wordt ook nog eens met name de doelgroep ouderen bediend.

We zouden ons meer moeten richten op mensen die geen of weinig binding met de kerk hebben. We hopen dat het rapport van Motivaction hier handvatten voor gaat bieden en willen graag participeren in het kerkenraadsbeleid voor deze doelgroep.

Ook willen we ons meer profileren richting onze kinderen en jongeren. Wellicht kunnen we meer voor hen organiseren en meer van hun diensten als vrijwilliger gebruik maken. We denken dat de praktische en maatschappelijk relevante taken van de diakonie veel jongeren moeten kunnen aanspreken.

Verder vinden we, dat we te weinig doen met bepaalde actuele thema's, zoals klimaatverandering of het inspringen op rampen die zich voordoen.

#### Kansen door de fusie

De fusie heeft ons al gedwongen tot reflectie ten aanzien van de totnogtoe gebruikelijke activiteiten en werkwijzen. Dit beleidsplan wil een uiting zijn van dat denk- en praatproces. De fusie heeft al als breekijzer gediend, doordat we bepaalde activiteiten, zoals de bloemenzondag, niet meer zullen voortzetten. We verwachten hier nog meer van: in de loop van de komende jaren willen we van elkaar leren en met elkaar verkennen waar we ons wel en niet op moeten richten.

Het is fijn dat de fusie ons de mogelijkheid biedt om ons te bezinnen op onze taakverdeling. Voortaan willen we dit jaarlijks doen. We zijn nu als gefuseerde diaconie afgevaardigd naar alle organen, terwijl dat minder mensen kost en er dus mensen overblijven voor andere taken, zoals het jeugddiakenschap. Het takenpakket is eerlijk verdeeld en per persoon verminderd.

#### Risico's die ontstaan door samenvoeging

Er is maar één risico dat wij op dit moment kunnen inschatten en dat is het gevaar van groepsvorming (oud-NKK of oud-BKK). We hopen deze valkuil te vermijden door goed en duidelijk te overleggen en te communiceren en ook leuke dingen met elkaar te delen en te doen!

### 3. Diaconaal Taakveld

Binnen onze kerkelijke gemeente zijn verschillende taakvelden\* te onderscheiden:

- Vieren
- Pastoraat
- Vorming & toerusting
- Jeugd
- Communicatie
- Algemeen
- Kerkrentmeesterlijk
- Diaconie

Het taakveld Diaconie legt zich toe op: **Werken van barmhartigheid**

De opdracht van de diaconie is samengevat in de zeven werken van barmhartigheid\*\*:

- Hongerigen voeden
- Dorstigen laven
- Vreemdelingen herbergen
- Naakten kleden
- Zieken bezoeken
- Gevangenen bezoeken
- Doden begraven

Waarvan later nog zijn toegevoegd:

- Werken aan vrede en verzoening
- Bescherming van het milieu

Deze 'werken' worden uitgevoerd ten bate van eigen gemeenteleden en mensen daarbuiten. Een team van diaconaal medewerkers assisteert bij de verschillende activiteiten of voert deze zelfstandig uit.

Binnen het diaconaal taakveld kunnen 5 aandachtsgebieden onderscheiden worden:

### **1. KERKDIENSTEN**

- Autodienst
- Deurontvangst
- Collecteren en geld tellen
- Toelichting diaconale collectes op liturgie en wijkbrief
- Invullen van zes wijkdoelen per jaar
- Dienst aan Tafel
- Overige bijdragen aan de dienst (i.v.m. speciale collectes of projecten zoals 40-dagenproject, gedachtenisdienst)
- Kerkwebradio

### **2. ZWO**

- Debora
- Stichting Anna Poot (Stap), een Stichting die verpleegkundigen uit vooral Afrika een kans geeft in Nederland een opleiding te volgen.
- Wereldwinkel
- ZWO-acties (40-dagentijd, Kinderen in de Knel, Olijfbomenactie) door de ZWO-commissie.

### **3. HULPVERLENINGSACTIES**

- Individuele hulpverlening
- Voedselproject
- Brieven schrijven voor Amnesty
- Pakjesactie
- Kersthulp
- Vastenactie
- Paasgroetactie voor gevangenen
- Kledingactie
- Vakantieweken voor speciale doelgroepen (hulpbehoevenden en mensen die zelf geen vakantie kunnen bekostigen)

### **4. ACTIVITEITEN VOOR DIVERSE DOELGROEPEN**

- Ouderentocht
- SAT-maaltijd
- Adventmiddag
- Seniorenmiddag
- Paasattenties

## **5. INTERNE ORGANISATIE**

- Diaconievergaderingen
- Kerkenraadsvergaderingen
- Afvaardiging moderamen
- Afvaardiging CvD
- Najaarsactie t.b.v. het CvD
- Cartridges, kaarten en postzegels inzamelen t.b.v. het CvD

### **Incidentele taken (i.o.m. de kerkenraad) m.b.t. de zorgcentra:**

- Nieuw Vredeveld
- Klaasje Zevenster
- VU

### **AGENDA VOOR 2010/ 2011:**

1. Organisatie en uitvoering van het activiteitenplan (zie bijlage 1) en huidige diaconale taken.
2. Komen tot een diaconaal beleidsplan en begroting door middel van:
  - Reflectie op vorm en inhoud bestaande taken
  - Keuzes voor activiteiten mede vanuit de uitkomsten van het bezinningsproces
3. Meewerken aan evt. diaconale actie van alle kerken in Amstelveen-Buitenveldert.

#### *Toelichting:*

Gestreefd wordt om 2 keer per jaar een overleg te houden met de diaconaal medewerkers om te bespreken hoe de activiteiten verlopen, welke behoeften er leven en om nieuwe initiatieven te ontplooiën. Een actueel overzicht van namen en adressen van uitvoerende (contact)personen is telkens gewenst, plus daarbij de naam van de betreffende diaken. Hierdoor weten de contactpersonen van een activiteit welke diaken ze in eerste instantie kunnen benaderen voor overleg. Anderzijds heeft de diaconie naar de medewerkers toe een initiërende en coördinerende rol.

Na afloop van activiteiten zullen wij in de volgende diaconievergadering de activiteit evalueren, waarbij we niet alleen bespreken hoe de activiteit is verlopen, maar ook beoordelen of de doelstelling die met de activiteit beoogd werd, is behaald.

Opvallend is dat de activiteiten die wij organiseren voornamelijk gericht zijn op ouderen. Komend seizoen willen wij één of twee nieuwe activiteiten ontplooiën. Gezien de komst van een jeugddiaken zal één van de activiteiten wellicht gericht zijn op de jeugd. Tot nieuwe activiteiten zal in overleg met de kerkenraad worden besloten. Hierbij kan ook gedacht worden aan het maken van een sociale kaart van de wijk en contact met organisaties en scholen in de wijk (i.s.m. het College van Diakenen).

**AANDACHTSPUNTEN:**

1. Een goed contact en overleg met ouderlingen en predikanten die in hun pastoraat problemen signaleren, is een voorwaarde. We hopen dat de "open kerk" drempelverlagend zal werken om noden te melden.
2. Voorlichting en publiciteit zijn voortdurende aandachtspunten. Hierdoor kunnen we het diaconaal bewustzijn van de gemeente verhogen. Ook zal er aandacht aan acties gegeven worden in Present en als mededeling in de diensten.

#### **4. Samenstelling en omvang diaconie Kruiskerkgemeente**

Om de belasting voor diakenen ten aanzien van de zondagse vieringen handelbaar te houden is het wenselijk dat de nieuwe wijkdiaconie uit minimaal vier diakenen bestaat. De nieuwe wijkdiaconie bestaat maximaal uit zeven diakenen.

Om groeppvorming te voorkomen is het wenselijk dat de eerste 3 jaar (te rekenen vanaf het seizoen 2010/2011) in elk geval van elk van de twee oude wijkgemeentes (BKK en NKK) er twee personen in de diaconie vertegenwoordigd zijn.

De volgende functies zijn in de nieuwe wijkdiaconie vertegenwoordigd.

- voorzitter
- secretaris
- penningmeester
- coördinatie hulpverlening
- aanspreekpunt ZWO

Met ingang van juni 2010 kent de diaconie ook de functie van jeugddiaken. Welke taken bij deze persoon gelegd worden moet overlegd worden, maar het accent van de taken zal liggen bij contacten en samenwerken met de jeugd.

Daarnaast is de wijkdiaconie vertegenwoordigd in:

- het moderamen (dit moet een diaken zijn en hoeft niet per definitie de voorzitter te zijn)
- het CvD
- (eventueel) de Algemene Kerkenraad

Alle diakenen zijn lid van de kerkenraad en wonen de kerkenraadsvergaderingen zoveel mogelijk bij.

#### **Bezetting**

In beginsel gaan alle diakenen en de diaconaal medewerker van beide wijkdiaconieën mee naar de nieuw te vormen wijkdiaconie, tenzij:

- Iemand niet mee gaat naar de nieuw te vormen gemeente
- De ambtstermijn is verstreken en iemand te kennen geeft deze termijn niet meer te willen verlengen.

De volgende personen zullen met ingang van het seizoen 2010/2011 de nieuwe diaconie gaan vormen:

Geert-Jaap Welsing

Marijke Labohm

Lida Ruitinga

Ab de Bruijn

Saskia de Jong

Anke de Koning

Marleen Jongeneel

### **Taakverdeling**

De functies zijn voor het seizoen 2010/2011 als volgt verdeeld:

Voorzitter: Marleen Jongeneel

Penningmeester: Ab de Bruijn

Secretaris: Marijke Labohm

Contactpersoon ZWO: Lida Ruitinga

Coördinatie Hulpverlening: Ab de Bruyn

Afvaardiging naar het moderamen: Anke de Koning

Afvaardiging naar het CvD: Saskia de Jong

Geert-Jaap Welsing zal per 1-1-2011 "bovenwijks" diaken worden, omdat hij voorzitter wordt van het CvD.

## Bijlage 1: Activiteitenoverzicht 2010/2011

Maand	Agendapunt	Actie
September	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Najaarsactie</li> <li>➤ Vieringen in zorginstellingen</li> <li>➤ Adventsmiddag</li> <li>➤ Actie Debora (door 25+ groep)</li> <li>➤ Wijkdoelcollectes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Bustocht ouderen</li> <li>➤ Najaarsactie</li> </ul>
Oktober	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ SAT-maaltijd</li> <li>➤ Gedachteniszon­dag + gedicht</li> <li>➤ Adventsmiddag</li> <li>➤ Kerstattenties</li> <li>➤ Individuele kersthulp</li> <li>➤ Overleg diaconaal medewerkers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Aanvraag informatie vakantieweken</li> <li>➤ PR voor Pakjesactie</li> <li>➤ Contact ZWO en predikanten over advent + kerst</li> </ul>
November	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Vakantieweken Lunteren</li> <li>➤ Adventsmiddag</li> <li>➤ Kerstattenties</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Actie Debora (door 25+ groep)</li> <li>➤ SAT-Maaltijd</li> <li>➤ Gedachteniszon­dag</li> <li>➤ Adressen individuele kersthulp</li> <li>➤ Pakjesactie</li> </ul>
December		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Adventsmiddag</li> <li>➤ Kerstattenties</li> <li>➤ Individuele kersthulp</li> </ul>
Januari	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nieuw actieplan Vastenactie</li> <li>➤ Seniorenmiddag</li> <li>➤ Wijkdoelcollectes</li> <li>➤ Vakanties vanuit de diaconie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Contact over seniorenmiddag</li> <li>➤ Contact ZWO en predikanten over lijdenstijd en Pasen</li> </ul>
Februari	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Kledingactie Mensen in Nood</li> <li>➤ Paasgroetenactie</li> <li>➤ Paasattenties</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Vastenactie</li> </ul>
Maart	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Overleg diaconaal medewerkers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Seniorenmiddag</li> <li>➤ Paasgroetenactie</li> <li>➤ Paasattenties</li> </ul>
April	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Rabbijn Soetendorp</li> <li>➤ Kascontrole: 2 mensen zoeken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Kledingactie M in N</li> </ul>
Mei	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Bustocht ouderen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Rabbijn Soetendorp</li> </ul>
Juni	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Taakverdeling nieuwe seizoen</li> <li>➤ Beleidsplan herzien</li> </ul>	